



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ
УХТИНСКИЙ ОТДЕЛ
ул. Чибьюская, д. 54, г. Ухта, 169300
тел/факс 73-35-00

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 8-ПП/2014-3/130/413/31/10
о назначении административного наказания

«25» декабря 2014 г.

г. Сосногорск, ул. Оплеснина, д. 18, ООО
«СК Ваш дом»

(место рассмотрения дела об административном
правонарушении:

МР «Сосногорск»

наименование муниципального образования,
субъекта РФ)

Мною, Начальником отдела – главным государственным инспектором труда (по правовым
вопросам) Колпациковой Татьяной Валерьевной

(должность, Ф.И.О. должностного лица,

рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола № 8-ПП/2014-3/130/413/31/8 от 25.12.2014 об административном
правонарушении

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление

прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи
5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Директора ООО "СК ВАШ ДОМ" Котляровой Ольгой Ивановной

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую
деятельность без образования юридического лица), в отношении которого рассмотрено дело об
административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью

Котлярова Ольга Ивановна

Год, число и месяц рождения 18.12.1955г.р.

Место рождения Г. Шахты Ростовской
области

Гражданство РФ

Владение русским языком владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания

Г. Сосногорск, ул. Лермонтова, д.2,
кв.78

Место работы, должность Директор ООО "СК ВАШ ДОМ"

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Приказ о переводе на другую работу №42 от 27.10.2014

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя _____

Средний размер заработной платы (или дохода) 45900 рублей в месяц
(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт 8705 041585 выдан ОВД г. Сосногорска 01.02.2005г.
(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства Не привлекалась
(не привлекался / привлекался, дата вынесения)

УСТАНОВЛЕНО:

Ухтинским отделом Государственной инспекции труда в Республике Коми проведена плановая проверка соблюдения трудового законодательства в ООО "СК ВАШ ДОМ", выявлены нарушения.

По результатам проверки в отношении директора ООО "СК ВАШ ДОМ" Котляровой О.И. возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ и назначено к рассмотрению по ее ходатайству на 25.12.2014г. в 12ч. 40 мин. Котлярова О.И. при рассмотрении дела участвует.

Котлярова Ольга Ивановна, являясь директором ООО "СК ВАШ ДОМ", наделенным в соответствии со ст. 22 ТК РФ организационно-распорядительными, административно-хозяйственными функциями, несущим персональную ответственность за соблюдение трудового законодательства РФ, совершила противоправные, виновные действия (бездействия), за которые ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность, а именно, нарушила законодательство о труде и об охране труда, выразившееся в следующем:

В нарушение требований п. 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках", работники ООО «СК Ваш дом», в том числе Шашева И.И. и Филиппова Г.Д. не ознакомлены работодателем под роспись в личной карточке формы №Т-2 с записями, внесенными в их трудовые книжки.

В нарушение требований п. 40 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках", в ООО «СК Ваш дом» не ведется приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее.

В нарушение требований п. 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках", в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, которая ведется в ООО «СК Ваш дом» не зарегистрированы трудовые книжки, принятые от работников Дудиной З.А., Дурника М.Ю., Марининой Л.В. и др. при поступлении на работу в 2014г.

В нарушение требований п.13 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, работодателем не разработан список работников ООО «СК Ваш дом», для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств.

В нарушение требований п. 24 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и

(или) обезвреживающими средствами, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, в ООО «СК Ваш дом» не ведутся личные карточки учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств.

В нарушение требований п. 3.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29, протокола заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда ООО «СК Ваш дом» оформляются не по утвержденной форме, не указаны номер выданного работнику удостоверения, количество часов.

В нарушение требований п.2.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утв. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69, п. 45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках" работодатель не обеспечил в установленном порядке ведение трудовой книжки работников Леонова С.О. на титульном листе трудовой книжки данного работника, после указания даты ее заполнения – 02.07.2014, нет подписи Леонова С.О., подтверждающей правильность внесенных сведений.

В нарушение требований ч.8 ст. 325 Трудового кодекса РФ в ООО «СК Ваш дом» локальными актами и трудовыми договорами работников не определен размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работников.

В нарушение требований ст. 134 Трудового кодекса РФ в ООО «СК Ваш дом» локальным нормативным актом не определен порядок индексации заработной платы.

В нарушение требований п. 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках", книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, которая ведется в ООО «СК Ваш дом» не пронумерована, не прошнурована, не заверена подписью руководителя организации, а также не скреплены сургучной печатью и не опломбирована.

В нарушение требований п. 30,24 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках", в трудовую книжку работника Дешененкова М.С. ООО «СК Ваш дом» запись о приеме на работу внесена в сведения о награждениях.

В нарушение требований п. 9 Стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, в трудовых договорах работников ООО «СК Ваш дом», в том числе работника Крутова В.В. (слесарь-сантехник) не указаны нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующих условиям труда на рабочем месте.

В нарушение требований ст. 87, ч.8 ст. 86 Трудового кодекса РФ в ООО «СК Ваш дом» работодателем не установлен порядок хранения и использования персональных данных работников, работники не ознакомлены под роспись со своими правами и обязанностями в области защиты персональных данных.

В нарушение требований ст. 65 Трудового кодекса РФ п.1.2 Правил внутреннего трудового распорядка ООО «СК Ваш дом», утв. ген. директором 01.03.2010, определено право работодателя требовать с работника при приеме на работу свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (ИНН), без предъявления ИНН не принимать на работу.

В нарушение требований ч.6 ст. 136 Трудового кодекса РФ правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами работников ООО «СК Ваш дом», в том числе Крутова В.В., не установлены сроки выплаты заработной платы. Фактически выплата заработной платы производится всем работникам организации 1 раз в месяц, в том числе за октябрь 2014 выплата произведена 24.11.2014.

В нарушение требований ч. 2 ст. 67 Трудового кодекса РФ п. 1.2 Правил внутреннего трудового распорядка ООО «СК Ваш дом», утв. ген. директором 01.03.2010 установлено, что трудовой договор, не оформленный в письменной форме, оформляется не позднее 4-х дней со дня фактического допущения работника к работе. Указанной нормой, предусмотрено оформление трудового договора, с работником, допущенным к работе, не позднее 3-х рабочих дней со дня фактического допущения его к работе.

В нарушение требований ст. 77 Трудового кодекса РФ пп.7,8 Правил внутреннего трудового

распорядка ООО «СК Ваш дом», утв. ген. директором 01.03.2010 установлены не предусмотренные данной нормой основания увольнения работников.

В нарушение требований ч. 3 ст. 221 Трудового кодекса РФ работодатель не обеспечил за счет своих средств хранение, стирку, сушку, ремонт и замену выданной работникам ООО «СК Ваш дом» специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

В нарушение требований абз. 9 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах работников ООО «СК Ваш дом», работающих во вредных условиях труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест, в том числе Мусралиева Р.К. (электрогазосварщик), не указаны условия труда на рабочем месте, п. 2.5 трудового договора № 2 от 09.01.2014, заключенного с Мусралиевым Р.К. установлено, что работник работает в нормальных условиях, работы не связаны с вредными условиями труда.

В нарушение требований абз. 7 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах работников ООО «СК Ваш дом», работающих во вредных условиях труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест, в том числе Мусралиева Р.К. (электрогазосварщик), не указаны гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда.

В нарушение требований абз. 2 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, раздела 4 п. 4.1 Положения о премировании и материальном стимулировании работников ООО «СК Ваш дом», утв. 01.03.2010г., работодателем не издаются приказы о ежемесячном премировании работников, в том числе за ноябрь 2014 не издан приказ о премировании работников Лашук Е.В., Дедяевой В.Н., Дешененкова М.С., фактически премия начислена данным работникам.

В нарушение требований ст. 147 Трудового кодекса РФ работникам ООО «СК Ваш дом», в том числе Бакшаеву А.И., Крутову В.В. и др., работающих по профессии слесарь-сантехник (4 разряда), которые заняты на работах с вредными условиями труда, установленным по результатам аттестации рабочих мест (сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам АРМ 2012г.), не произведено повышение оплаты труда – не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), что подтверждается трудовыми договорами работников, расчетными листками, приказом «О повышении оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» от 31.12.2012. В период проверки работодателем издан приказ «О повышении оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» от 18.12.2014, о повышении оплаты труда с 01.12.2014 на 4% слесарям-сантехникам.

В нарушение требований ч.1,2 ст. 117 Трудового кодекса РФ работникам ООО «СК Ваш дом», работающих по профессии слесарь-сантехник (4 разряда) во вредных условиях труда, установленных по результатам АРМ в 2012г.(класс условий труда 3.2.), в том числе Бакшаеву А.И., Крутову В.В. и др., не предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска не менее 7 календарных дней, что подтверждается трудовыми договорами работников, графиком отпусков, расчетными листками и приказом «Об ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске» от 31.12.2014. В период проведения проверки работодателем издан приказ «Об ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске» от 18.12.2014, согласно которого с 01.12.2014 установлено предоставление 7 календарных дней отпуска слесарям-сантехникам.

В нарушение требований п.8 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, работодателем не обеспечен учет выданных направлений работникам ООО «СК Ваш дом». Направления на периодический медосмотр работникам под роспись не выдаются.

В нарушение требований ст. 213, абз. 12,13 ч. 2 ст. 212, абз. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, п.1.1.4.3.1,1.2.45.1,2.5.1, 1.2.2.5, 3.2.2.4 Приложения 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, списка контингента работников ООО «СК Ваш дом», подлежащий прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, утвержденный 10.01.2014, работодателем не обеспечено прохождение работниками ООО «СК Ваш дом» Дегтяренко С.В. (штукатур), Леонова С.О. (слесарь-сантехник), Марининой Л.В. (зам. директора по производству) в установленном порядке обязательного медицинского осмотра, все перечисленные работники допущены к работе.

В нарушение требований ст. 222 Трудового кодекса РФ, п. 2-4,12 Приложение №1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, работодателем не обеспечена ежедневная выдача по установленным нормам молока электрогазосварщикам и слесарям-сантехникам ООО «СК Ваш дом».

Выдача молока производится в бухгалтерии организации в месяце, следующем за отработанное время. В том числе в октябре-декабре 2014 выдача молока ежедневно не осуществлялась, за работу в октябре 2014 работникам выдано молоко 24.11.2014, что подтверждается ведомостью выдачи молока за октябрь 2014 №10.

В нарушение требований ч. 1 ст. 225 Трудового кодекса РФ, п. 2.3.1, 2.3.2, 2.2.1, 3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ N 1, Минобразования РФ N 1/29 от 13.01.2003, директор ООО «СК Ваш дом» Котлярова О.И., приступившая к работе с 13.10.2014, не прошла в установленном порядке специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца в обучающей организации федерального органа исполнительной власти, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда. В период проверки Котлярова О.И. прошла обучение в ООО «СК Ваш дом», в подтверждение представлен протокол №18/12 от 18.12.2014.

В нарушение требований п. 2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ N 1, Минобразования РФ N 1/29 от 13.01.2003, работодателем не соблюдается периодичность проведения инструктажа на рабочем месте (не реже 1 раза в 6 месяцев) работников ООО «СК Ваш дом», части работников, до начала самостоятельной работы инструктаж на рабочем месте не проводится, в том числе Василягиной Г.В. приступившей к работе в должности мастера участка 05.12.2014 первичный инструктаж на рабочем месте проведен 17.12.2014.

В нарушение требований абз. 10 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, п. 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» работодатель ООО «СК Ваш дом» не обеспечивает ознакомление работников с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н., также работники не знакомлены с инструкциями по охране труда для их профессий, а именно, Плеханова Н.В., Дудина З.А. не ознакомлены с инструкцией по охране труда для дворника № 33 от 02.12.2013, Попова Г.И. не ознакомлена с инструкцией по охране труда № 11 от 02.12.2013, Леонов О.А. не ознакомлен с инструкцией по охране труда от 09.01.2014 для слесаря-сантехника, Данилова И.В. не ознакомлена с инструкцией по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях.

В нарушение требований ч.2 ст. 212 Трудового кодекса РФ в ООО «СК Ваш дом» не обеспечено проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте юрисконсульта, зам. директора по производству.

В нарушение требований ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска работникам ООО «СК Ваш дом» производится позднее чем за три дня до его начала. Бакшаеву А.И. отпуск предоставлен с 01.11.2014 (приказ № 63к от 31.10.2014), оплата отпуска произведена в полном объеме 24.11.2014.

В нарушение требований ст. 236 Трудового кодекса РФ оплата отпуска работнику Бакшаеву А.И. - 24.11.2014, Чупрову А.В. - 24.11.2014, произведены без учета денежной компенсации, предусмотренной данной нормой за задержку.

В нарушение требований ч.1 ст. 136 Трудового кодекса РФ работники ООО «СК Ваш дом» не уведомляются работодателем об общей денежной сумме, подлежащей выплате, что подтверждается расчетными листками, в том числе Толмачева А.В.

В нарушение требований ч. 2 ст. 221 Трудового кодекса РФ, п. 111, 115, 117, 228, 240 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 N 543н (Далее – Типовые нормы), Нормы выдачи спецодежды, спецобуви ООО «СК Ваш дом», утв. 27.03.2014 (Далее – Нормы), ухудшены по сравнению с Типовыми нормами. Для маляра и уборщика помещений, уборщика служебных помещений не предусмотрена выдача головного убора, для слесаря-сантехника и электрогазосварщика не предусмотрена выдача СИЗ, также для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий не предусмотрена выдача ботинок

кожаных, головного убора и др. СИЗ, в связи с тем, что Нормы выдачи СИЗ разработаны работодателем в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 N 541н, при наличии Типовых норм для отрасли.

В нарушение требований ч. 1,3 ст. 221, абз. 6 ч. 2 ст. 212, абз. 2 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, п. 26 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н, п. 111, 115, 117, 228, 240 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 N 543н, работникам ООО «СК Ваш дом» Леонову С.О. (электрогазосварщик) не выдан костюм сварщика, белье нательное, ботинки кожаные или сапоги кирзовые, рукавицы брезентовые или рукавицы спилковые, перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, шлем защитный или каска защитная со щитком, подшлемник под каску, очки защитные или маска защитная, пояс предохранительный со страховочной веревкой, костюм сварщика зимний, валенки с резиновым низом или сапоги, кожаные утепленные, подшлемник под каску утепленную, перчатки зимние двупалые, Мусралиеву Р.К. (электрогазосварщик) не выданы белье нательное, рукавицы брезентовые или рукавицы спилковые, перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, шлем защитный или каска защитная со щитком, подшлемник под каску, очки защитные или маска защитная, пояс предохранительный со страховочной веревкой, костюм сварщика зимний, валенки с резиновым низом или сапоги, кожаные утепленные, подшлемник под каску утепленный, перчатки зимние двупалые, работнику Плехановой Н.В. (дворник) не выданы костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или из смешанных тканей, головной убор, ботинки кожаные, валенки с резиновым низом, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса защиты, Сидрик В.С. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса защиты Гайкович М.И. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса, Комисарову Ю.М. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса, Дудиной З.А. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса, Марининой А.И. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса, Соколовой О.В. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса, Киушкину И.А., Порошину С.Ю., Кондратьеву Е.А., Толмачеву А.В., Пороскову С.В. (слесарь-сантехник) не выдан жилет сигнальный 2-го класса защиты, Шахтарову А.А., Плеханову К.П., Бакшаеву А.И., Роголеву Р.Ю. (слесарь-сантехник) не выданы жилет сигнальный 2-го класса защиты, головной убор, Крутову В.В. (слесарь-сантехник) не выданы костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием, жилет сигнальный 2-го класса защиты, головной убор, Леонову С.О. (слесарь-сантехник) не выданы куртка утепленная, костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием, жилет сигнальный 2-го класса защиты, головной убор, Чупрову А.В., Новоселову П.С., Поповой Г.И. (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) не выданы рукавицы комбинированные, или перчатки трикотажные, или перчатки с полимерным покрытием, перчатки резиновые, респиратор, очки защитные, Дуркину М.Ю. (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) не выданы рукавицы комбинированные, или перчатки трикотажные, или перчатки с полимерным покрытием, перчатки резиновые, респиратор, очки защитные, сапоги резиновые и др. предусмотренные Типовыми нормами СИЗ, Дегтяренко С.В. (штукатур) не выданы жилет сигнальный 2 класса защиты, ботинки кожаные, сапоги резиновые, перчатки резиновые или с полимерным покрытием, Евдошенко М.В. (штукатур) не выданы жилет сигнальный 2 класса защиты, ботинки кожаные, сапоги резиновые, перчатки резиновые или с полимерным покрытием, Соловьеву А.Н. (электромонтер) не выданы галоши диэлектрические, Назарову Е.А. (электромонтер) не выданы полукомбинезон х/б или из смешанных тканей, перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, куртка и брюки на утепленной прокладке, Дешененкову М.С. (мастер участка) не выданы перчатки трикотажные, плащ непромокаемый, шапка зимняя, валенки с резиновым низом, костюм на

утепленной прокладке, Бушышвой Л.А., Филиповой Ю.Д., Тихомировой М.А. (уборщик) не выданы ботинки кожаные или тапочки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием, перчатки резиновые прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия, все работники допущены к работе.

В нарушение требований п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н, в ООО «СК Ваш дом» личные карточки учета выдачи СИЗ работникам ведутся не по утвержденной форме, также в карточка не указываются предусмотренные Нормами СИЗ, дата выдачи СИЗ работнику и др., в том числе в личной карточке учета выдачи СИЗ Мусралиева Р.К.

При рассмотрении дела Котлярова О.И. пояснила, что в должности директора состоит с октября 2014 в связи с чем, еще не успела устранить все имеющиеся нарушения, допущенные прежним руководителем.

Исходя из всех обстоятельств дела следует вывод, о не принятии Котляровой О.И. должных мер по недопущению и устранению нарушений требований трудового законодательства в организации.

Местом совершения административного правонарушения является место фактического нахождения ООО "СК ВАШ ДОМ" по адресу: Республика Коми, г. Сосногорск, ул. Оплеснина, д. 18.

Таким образом, в действиях директора Общества с ограниченной ответственностью "СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ "ВАШ ДОМ" Котляровой Ольги Ивановны установлено нарушение трудового законодательства Российской Федерации (ч.1,6,9 ст. 136, ст. 236, ст. 222, ч.1,2 ст. 117, ст. 87, ч.8 ст. 86, ст. 65, ст. 147, ч. 1 ст. 225, ч. 2 ст. 57, ст. 77,ст. 213, ст.134, ч.8 ст. 325, ч.2 ст. 22ч. 1,2,3 ст. 221, ч. 2 ст. 212, ч. 2 ст. 67, Трудового кодекса РФ, п.2.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утв. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69, п. 24,13 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, п. 30,24,41,40,12,45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках"п. 9 Стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, п.8,21 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, п.1.1.4.3.1,1.2.45.1,2.5.1, 1.2.2.5, 3.2.2.4 Приложения 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, п. 2-4,12 Приложение №1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, п. 2.1.5, 2.3.1, 3.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ N 1, Минобразования РФ N 1/29 от 13.01.2003, п. 9,26 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н, п. 111, 115,117, 228, 240 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 N 543н, п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н), за которое ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при

рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу

и статьи Кодекса Российской Федерации

ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

Акт проверки №8-ПП/2014-3/130/413/31/2 от 25.12.2014, протокол №8-ПП/2014-3/130/413/31/5 от 25.12.2014, предписание № 8-ПП/2014-3/130/413/31/3, № 8-ПП/2014-3/130/413/31/4-отстр., Сведения из ЕГРЮЛ, Справка ГИТ, Устав ООО «СК Ваш дом», приказ о переводе на другую работу №42 от 27.10.2014, личные карточки формы №Т-2 работников Шашневой И.И., Филипповой Г.Д., трудовые книжки работников Леонова С.О., Дешененкова М.С., (титульные листы, сведения о награждении), согласие на обработку персональных данных, книга учета движения трудовых книжек, трудовой договор № 2 от 09.01.2014, Положение о премировании и материальном стимулировании работников ООО «СК Ваш дом», утв. 01.03.2010г., Правила внутреннего трудового распорядка ООО «СК Ваш дом», утв. ген. директором 01.03.2010, приказ от 30.11.2014 «О назначении премии», приказ «О повышении оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» от 18.12.2014, ведомость выдачи молока за октябрь 2014 №10, приказ от 31.12.2014 «О бесплатной выдаче спецпитания», список работников, ознакомившихся с инструкцией № 33 по ОТ для дворников, список работников, ознакомившихся с инструкцией для рабочего по комплексной уборке и содержанию домовладения, реестр инструкций по охране труда, утв. 09.01.2013, реестр инструкций по охране труда по видам работ, утв. 09.01.2013, список работников, ознакомленных с инструкцией по охране труда для слесаря-сантехника, список работников ООО «СК Ваш дом», ознакомленных с инструкцией по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях, платежные поручения и ведомости к ним, табеля учета рабочего времени, расчетные листки работников, приказы о приеме на работу, трудовые договора работников, личные карточки учета выдачи СИЗ работников, Нормы выдачи спецодежды, спецобуви и др. СИЗ ООО «СК Ваш дом», утв. 27.03.2014, приказы о переводе на другую работу №24 от 01.09.2014, №43 от 01.12.2014, график отпусков на 2014 №1 от 01.12.2013, рапорт, приказ от 30.11.2014 «О назначении премии»

В соответствии с требованиями абзаца 1 ч.2 ст.22 Трудового кодекса РФ ответственность за вышеуказанное нарушение трудового законодательства возложена на работодателя.

Оценив все доказательства в совокупности, прихожу к выводу, что директором Общества с ограниченной ответственностью "СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ "ВАШ ДОМ" Котляровой Ольгой Ивановной нарушены требования законодательства Российской Федерации (ч.1,6,9 ст. 136, ст. 236, ст. 222, ч.1,2 ст. 117, ст. 87, ч.8 ст. 86, ст. 65, ст. 147, ч. 1 ст. 225, ч. 2 ст. 57, ст. 77,ст. 213, ст.134, ч.8 ст. 325, ч.2 ст. 22ч. 1,2,3 ст. 221, ч. 2 ст. 212, ч. 2 ст. 67, Трудового кодекса РФ, п.2.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утв. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69, п. 24,13 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, п. 30,24,41,40,12,45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках"п. 9 Стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, п.8,21 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, п.1.1.4.3.1,1.2.45.1,2.5.1, 1.2.2.5, 3.2.2.4 Приложения 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, п. 2-4,12 Приложение №1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, п. 2.1.5, 2.3.1, 3.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ N 1, Минобразования РФ N 1/29 от 13.01.2003, п. 9,26 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н, п. 111, 115,117, 228, 240 Типовых норм

бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 N 543н, п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н), выразившееся в несоблюдении трудовых прав работников.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица

в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие

доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключаяющих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

Ранее к административной ответственности не привлекалась, что является смягчающими административную ответственность обстоятельством

(перечислить выявленные

С учетом характера совершенного административного правонарушения, материального положения должностного лица,

обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Котлярову Ольгу Ивановну, директора Общества с ограниченной ответственностью "СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ "ВАШ ДОМ"

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновной в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ей административное наказание в виде штрафа в размере Три тысячи рублей.

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № Получатель -

ИНН 1101482200 /

КПП 110101001

(полное наименование)

УФК по Республике Коми (Государственная инспекция труда в РК л/с 04071144900) Банк получателя:
Отделение - НБ Республики Коми, р/с 40101810000000010004, БИК 048702001
ОКТМО 87725000 КБК -15011619000016000140

Назначение платежа: денежное взыскание (штраф) за нарушение трудового законодательства по
Постановлению № 8-ПП/2014-3/130/413/31/10 от 25.12.2014

и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Республике Коми или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 73-35-00

По истечении указанного срока необжалованное и неопротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Начальник отдела – главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам)
Колпащикова Т.В. 25.12.2014

(должность, фамилия, инициалы,
подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Котлярова О.И. 25.12.2014

(фамилия, инициала физического лица либо

законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получил Котлярова О.И. 25.12.2014

(фамилия, инициалы физического лица

либо законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресам _____
(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____
(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____
(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____
(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____
(фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления «__» _____ 20__ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Начальник отдела – главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Т.В.
Колпащикова



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ
УХТИНСКИЙ ОТДЕЛ
ул. Чибьюская, д. 54, г. Ухта, 169300
тел/факс 73-35-00

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 8-ПП/2014-3/130/413/31/7
о назначении административного наказания

«25» декабря 2014 г.

г. Сосногорск, ул. Оплеснина, д. 18, ООО
«СК Ваш дом»

(место рассмотрения дела об административном
правонарушении:

МР «Сосногорск»

наименование муниципального образования,
субъекта РФ)

Мною, Начальником отдела – главным государственным инспектором труда (по правовым
вопросам) Колпациковой Татьяной Валерьевной

(должность, Ф.И.О. должностного лица,

рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола № 8-ПП/2014-3/130/413/31/5 от 25.12.2014 об административном
правонарушении

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление

прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи
5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Общества с ограниченной ответственностью "СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ "ВАШ ДОМ"
(сокращенное наименование: ООО "СК ВАШ ДОМ")

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном
правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

Общество с ограниченной ответственностью "СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ "ВАШ ДОМ"

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического
лица Зарегистрировано по адресу: Республика Коми, г. Сосногорск, ул. Октябрьская, 6, Б, фактически
находится по адресу: Республика Коми, г. Сосногорск, ул. Оплеснина, д. 18

Данные о государственной регистрации юридического лица ОГРН – 1091108000807, дата
регистрации 26.10.2009

Юридический и (или) почтовый адрес Республика Коми, г. Сосногорск, ул. Оплеснина, д. 18

Коды ОКПО и ИНН ИНН – 1108019351

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Котлярова О.И.
Должность Директор
Документ, удостоверяющий служебное положение Приказ о переводе на другую работу №42 от 27.10.2014
(наименование _____)
_____ документа, серия, №, кем и когда выдан)
Адрес регистрации по месту жительства или пребывания Г. Сосногорск, ул. Лермонтова, д.2, кв.78
Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства _____
Не привлекалось
(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Ухтинским отделом Государственной инспекции труда в Республике Коми проведена плановая проверка соблюдения трудового законодательства в ООО "СК ВАШ ДОМ", выявлены нарушения.

По результатам проверки в отношении ООО "СК ВАШ ДОМ" возбуждено дело об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАПРФ и назначено к рассмотрению по ходатайству законного представителя на 25.12.2014г. в 12ч. 30 мин. Директор Котлярова О.И. при рассмотрении дела участвует.

Юридическое лицо Общество с ограниченной ответственностью "СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ "ВАШ ДОМ" совершило нарушение норм действующего трудового законодательства, за которое ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность, а именно, нарушило законодательство о труде и об охране труда, выразившееся в следующем:

В нарушение требований п. 12 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках", работники ООО «СК Ваш дом», в том числе Шашева И.И. и Филиппова Г.Д. не ознакомлены работодателем под роспись в личной карточке формы №Т-2 с записями, внесенными в их трудовые книжки.

В нарушение требований п. 40 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках", в ООО «СК Ваш дом» не ведется приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее.

В нарушение требований п. 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках", в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, которая ведется в ООО «СК Ваш дом» не зарегистрированы трудовые книжки, принятые от работников Дудиной З.А., Дурника М.Ю., Марининой Л.В. и др. при поступлении на работу в 2014г.

В нарушение требований п.13 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, работодателем не разработан список работников ООО «СК Ваш дом», для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств.

В нарушение требований п. 24 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, в ООО «СК Ваш дом» не ведутся личные карточки учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств.

В нарушение требований п. 3.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от

13.01.2003 N 1/29, протокола заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда ООО «СК Ваш дом» оформляются не по утвержденной форме, не указаны номер выданного работнику удостоверения, количество часов, в том числе в протоколе от 26.09.2014.

В нарушение требований п.2.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утв. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69, п. 45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках" работодатель не обеспечил в установленном порядке ведение трудовой книжки работников Леонова С.О. на титульном листе трудовой книжки данного работника, после указания даты ее заполнения – 02.07.2014, нет подписи Леонова С.О., подтверждающей правильность внесенных сведений.

В нарушение требований ч.8 ст. 325 Трудового кодекса РФ в ООО «СК Ваш дом» локальными актами и трудовыми договорами работников не определен размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работников.

В нарушение требований ст. 134 Трудового кодекса РФ в ООО «СК Ваш дом» локальным нормативным актом не определен порядок индексации заработной платы.

В нарушение требований п. 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках", книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, которая ведется в ООО «СК Ваш дом» не пронумерована, не прошнурована, не заверена подписью руководителя организации, а также не скреплены сургучной печатью и не опломбирована.

В нарушение требований п. 30,24 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках", в трудовую книжку работника Дешененкова М.С. ООО «СК Ваш дом» запись о приеме на работу внесена в сведения о награждениях.

В нарушение требований п. 9 Стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, в трудовых договорах работников ООО «СК Ваш дом», в том числе работника Крутова В.В. (слесарь-сантехник) не указаны нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующих условиям труда на рабочем месте.

В нарушение требований ст. 87, ч.8 ст. 86 Трудового кодекса РФ в ООО «СК Ваш дом» работодателем не установлен порядок хранения и использования персональных данных работников, работники не ознакомлены под роспись со своими правами и обязанностями в области защиты персональных данных.

В нарушение требований ст. 65 Трудового кодекса РФ п.1.2 Правил внутреннего трудового распорядка ООО «СК Ваш дом», утв. ген. директором 01.03.2010, определено право работодателя требовать с работника при приеме на работу свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (ИНН), без предъявления ИНН не принимать на работу.

В нарушение требований ч.6 ст. 136 Трудового кодекса РФ правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами работников ООО «СК Ваш дом», в том числе Крутова В.В., не установлены сроки выплаты заработной платы. Фактически выплата заработной платы производится всем работникам организации 1 раз в месяц, в том числе за октябрь 2014 выплата произведена 24.11.2014.

В нарушение требований ч. 2 ст. 67 Трудового кодекса РФ п. 1.2 Правил внутреннего трудового распорядка ООО «СК Ваш дом», утв. ген. директором 01.03.2010 установлено, что трудовой договор, не оформленный в письменной форме, оформляется не позднее 4-х дней со дня фактического допущения работника к работе. Указанной нормой, предусмотрено оформление трудового договора, с работником, допущенным к работе, не позднее 3-х рабочих дней со дня фактического допущения его к работе.

В нарушение требований ст. 77 Трудового кодекса РФ пп.7,8 Правил внутреннего трудового распорядка ООО «СК Ваш дом», утв. ген. директором 01.03.2010 установлены не предусмотренные данной нормой основания увольнения работников.

В нарушение требований ч. 3 ст. 221 Трудового кодекса РФ работодатель не обеспечил за счет своих средств хранение, стирку, сушку, ремонт и замену выданной работникам ООО «СК Ваш дом» специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты .

В нарушение требований абз. 9 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах работников ООО «СК Ваш дом», работающих во вредных условиях труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест, в том числе Мусралиева Р.К. (электрогазосварщик), не указаны условия труда на рабочем месте, п. 2.5 трудового договора № 2 от 09.01.2014, заключенного с Мусралиевым Р.К. установлено, что работник работает в нормальных условиях, работы не связаны с вредными условиями труда.

В нарушение требований абз. 7 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах работников ООО «СК Ваш дом», работающих во вредных условиях труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест, в том числе Мусралиева Р.К. (электрогазосварщик), не указаны гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда.

В нарушение требований абз. 2 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, раздела 4 п. 4.1 Положения о премировании и материальном стимулировании работников ООО «СК Ваш дом», утв. 01.03.2010г., работодателем не издаются приказы о ежемесячном премировании работников, в том числе за ноябрь 2014 не издан приказ о премировании работников Лашук Е.В., Дедяевой В.Н., Дешененкова М.С., фактически премия начислена данным работникам.

В нарушение требований ст. 147 Трудового кодекса РФ работникам ООО «СК Ваш дом», в том числе Бакшаеву А.И., Крутову В.В. и др., работающих по профессии слесарь-сантехник (4 разряда), которые заняты на работах с вредными условиями труда, установленным по результатам аттестации рабочих мест (сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам АРМ 2012г.), не произведено повышение оплаты труда – не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), что подтверждается трудовыми договорами работников, расчетными листками, приказом «О повышении оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» от 31.12.2012. В период проверки работодателем издан приказ «О повышении оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» от 18.12.2014, о повышении оплаты труда с 01.12.2014 на 4% слесарям-сантехникам.

В нарушение требований ч.1,2 ст. 117 Трудового кодекса РФ работникам ООО «СК Ваш дом», работающих по профессии слесарь-сантехник (4 разряда) во вредных условиях труда, установленных по результатам АРМ в 2012г. (класс условий труда 3.2.), в том числе Бакшаеву А.И., Крутову В.В. и др., не предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска не менее 7 календарных дней, что подтверждается трудовыми договорами работников, графиком отпусков, расчетными листками и приказом «Об ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске» от 31.12.2014. В период проведения проверки работодателем издан приказ «Об ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске» от 18.12.2014, согласно которого с 01.12.2014 установлено предоставление 7 календарных дней отпуска слесарям-сантехникам.

В нарушение требований п.8 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, работодателем не обеспечен учет выданных направлений работникам ООО «СК Ваш дом». Направления на периодический медосмотр работникам под роспись не выдаются.

В нарушение требований п.21 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, работодателем список контингента работников ООО «СК Ваш дом», подлежащий прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, утвержденный 10.01.2014, в 10-дневный срок не направлен в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя.

В нарушение требований ст. 213, абз. 12,13 ч. 2 ст. 212, абз. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, п.1.1.4.3.1,1.2.45.1,2.5.1, 1.2.2.5, 3.2.2.4 Приложения 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, списка контингента работников ООО «СК Ваш дом», подлежащий прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, утвержденный 10.01.2014, работодателем не обеспечено прохождение работниками ООО «СК Ваш дом» Дегтяренко С.В. (штукатур), Леонова С.О. (слесарь-сантехник), Марининой Л.В. (зам. директора по производству) в установленном порядке обязательного медицинского осмотра, все перечисленные работники допущены к работе.

В нарушение требований ст. 222 Трудового кодекса РФ, п. 2-4,12 Приложение №1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, работодателем не обеспечена ежедневная выдача по установленным нормам молока электрогазосварщикам и слесарям-сантехникам ООО «СК Ваш дом». Выдача молока производится в бухгалтерии организации в месяце, следующем за отработанное время. В том числе в октябре-декабре 2014 выдача молока ежедневно не осуществлялась, за работу в октябре 2014 работникам выдано молоко 24.11.2014, что подтверждается ведомостью выдачи молока за октябрь 2014 №10.

В нарушение требований ч. 1 ст. 225 Трудового кодекса РФ, п. 2.3.1, 2.3.2,2.2.1, 3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ N 1, Минобразования РФ N 1/29 от 13.01.2003, директор ООО «СК Ваш дом» Котлярова О.И., приступившая к работе с 13.10.2014, не прошла в установленном порядке специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца в обучающей организации федерального органа исполнительной власти, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда. В период проверки Котлярова О.И. прошла обучение в ООО «СК Ваш дом», в подтверждение представлен протокол №18/12 от 18.12.2014.

В нарушение требований п. 2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ N 1, Минобразования РФ N 1/29 от 13.01.2003, работодателем не соблюдается периодичность проведения инструктажа на рабочем месте (не реже 1 раза в 6 месяцев) работников ООО «СК Ваш дом», части работников, до начала самостоятельной работы инструктаж на рабочем месте не проводится, в том числе Василягиной Г.В. приступившей к работе в должности мастера участка 05.12.2014 первичный инструктаж на рабочем месте проведен 17.12.2014.

В нарушение требований абз. 10 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, п. 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» работодатель ООО «СК Ваш дом» не обеспечивает ознакомление работников с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н., также работники не знакомлены с инструкциями по охране труда для их профессий, а именно, Плеханова Н.В., Дудина З.А. не ознакомлены с инструкцией по охране труда для дворника № 33 от 02.12.2013, Попова Г.И. не ознакомлена с инструкцией по охране труда № 11 от 02.12.2013, Леонов О.А. не ознакомлен с инструкцией по охране труда от 09.01.2014 для слесаря-сантехника, Данилова И.В. не ознакомлена с инструкцией по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях.

В нарушение требований ч.2 ст. 212 Трудового кодекса РФ в ООО «СК Ваш дом» не обеспечено проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте юрисконсульта, зам. директора по производству.

В нарушение требований ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска работникам ООО «СК Ваш дом» производится позднее чем за три дня до его начала. Бакшаеву А.И. отпуск предоставлен с 01.11.2014 (приказ № 63к от 31.10.2014), оплата отпуска произведена в полном объеме 24.11.2014.

В нарушение требований ст. 236 Трудового кодекса РФ оплата отпуска работнику Бакшаеву А.И. - 24.11.2014, Комисарову Ю.М. - 24.10.2014, Чупрову А.В. - 24.11.2014, произведены без учета денежной компенсации, предусмотренной данной нормой за задержку.

В нарушение требований ч.1 ст. 136 Трудового кодекса РФ работники ООО «СК Ваш дом» не уведомляются работодателем об общей денежной сумме, подлежащей выплате, что подтверждается расчетными листками, в том числе Толмачева А.В.

В нарушение требований ч. 2 ст. 221 Трудового кодекса РФ, п. 111, 115,117, 228,240 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 N 543н (Далее – Типовые нормы), Нормы выдачи спецодежды, спецобуви ООО «СК Ваш дом», утв. 27.03.2014 (Далее – Нормы), ухудшены по сравнению с Типовыми нормами. Для

маляра и уборщика помещений, уборщика служебных помещений не предусмотрена выдача головного убора, для слесаря-сантехника и электрогазосварщика не предусмотрена выдача СИЗ, также для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий не предусмотрена выдача ботинок кожаных, головного убора и др. СИЗ, в связи с тем, что Нормы выдачи СИЗ разработаны работодателем в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 N 541н, при наличии Типовых норм для отрасли.

В нарушение требований ч. 1,3 ст. 221, абз. 6 ч. 2 ст. 212, абз. 2 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, п. 26 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н, п. 111, 115, 117, 228, 240 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 N 543н, работникам ООО «СК Ваш дом» Леонову С.О. (электрогазосварщик) не выдан костюм сварщика, белье нательное, ботинки кожаные или сапоги кирзовые, рукавицы брезентовые или рукавицы спилковые, перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, шлем защитный или каска защитная со щитком, подшлемник под каску, очки защитные или маска защитная, пояс предохранительный со страховочной веревкой, костюм сварщика зимний, валенки с резиновым низом или сапоги, кожаные утепленные, подшлемник под каску утепленную, перчатки зимние двупалые, Мусралиеву Р.К. (электрогазосварщик) не выданы белье нательное, рукавицы брезентовые или рукавицы спилковые, перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, шлем защитный или каска защитная со щитком, подшлемник под каску, очки защитные или маска защитная, пояс предохранительный со страховочной веревкой, костюм сварщика зимний, валенки с резиновым низом или сапоги, кожаные утепленные, подшлемник под каску утепленный, перчатки зимние двупалые, работнику Плехановой Н.В. (дворник) не выданы костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или из смешанных тканей, головной убор, ботинки кожаные, валенки с резиновым низом, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса защиты, Сидрик В.С. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса защиты Гайкович М.И. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса, Комисарову Ю.М. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса, Дудиной З.А. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса, Марининой А.И. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса, Соколовой С.В. (дворник) не выданы ботинки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, жилет сигнальный 2 класса, Киушкину И.А., Порошину С.Ю., Кондратьеву Е.А., Толмачеву А.В., Пороскову С.В. (слесарь-сантехник) не выдан жилет сигнальный 2-го класса защиты, Шахтарову А.А., Плеханову К.П., Бакшаеву А.И., Рогалеву Р.Ю. (слесарь-сантехник) не выданы жилет сигнальный 2-го класса защиты, головной убор, Крутову В.В. (слесарь-сантехник) не выданы костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием, жилет сигнальный 2-го класса защиты, головной убор, Леонову С.О. (слесарь-сантехник) не выданы куртка утепленная, костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием, жилет сигнальный 2-го класса защиты, головной убор, Чупрову А.В., Новоселову П.С., Поповой Г.И. (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) не выданы рукавицы комбинированные, или перчатки трикотажные, или перчатки с полимерным покрытием, перчатки резиновые, респиратор, очки защитные, Дуркину М.Ю. (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) не выданы рукавицы комбинированные, или перчатки трикотажные, или перчатки с полимерным покрытием, перчатки резиновые, респиратор, очки защитные, сапоги резиновые и др. предусмотренные Типовыми нормами СИЗ, Дегтяренко С.В. (штукатур) не выданы жилет сигнальный 2 класса защиты, ботинки кожаные, сапоги резиновые, перчатки резиновые или с полимерным покрытием, Евдошенко М.В. (штукатур) не выданы жилет сигнальный 2 класса защиты, ботинки кожаные, сапоги резиновые, перчатки резиновые или с полимерным покрытием, Соловьеву А.Н. (электромонтер) не выданы галоши диэлектрические, Назарову Е.А. (электромонтер) не выданы

полукомбинезон х/б или из смешанных тканей, перчатки диэлектрические, галоши диэлектрические, куртка и брюки на утепленной прокладке, Дешененкову М.С.(мастер участка) не выданы перчатки трикотажные, плащ непромокаемый, шапка зимняя, валенки с резиновым низом, костюм на утепленной прокладке. Бушышвой Л.А., Филиповой Ю.Д., Тихомировой М.А. (уборщик) не выданы ботинки кожаные или тапочки кожаные, рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием, перчатки резиновые прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия, все работники допущены к работе.

В нарушение требований п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н, в ООО «СК Ваш дом» личные карточки учета выдачи СИЗ работникам ведутся не по утвержденной форме, также в карточка не указываются предусмотренные Нормами СИЗ, дата выдачи СИЗ работнику и др., в том числе в личной карточке учета выдачи СИЗ Мусралиева Р.К.

В нарушение требований ч. 3 ст. 99 Трудового кодекса РФ работники ООО «СК Ваш дом» привлекались работодателем к сверхурочной работе без их письменного на то согласия, в том числе в октябре 2014г. работник Поросков С.В.

Местом совершения административного правонарушения является место фактического нахождения ООО "СК ВАШ ДОМ" по адресу: Республика Коми, г. Сосногорск, ул. Оплеснина, д. 18.

Таким образом, в действиях юридического лица Общества с ограниченной ответственностью "СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ "ВАШ ДОМ" установлено нарушение трудового законодательства Российской Федерации (ч.1,6,9 ст. 136, ст. 236, ст. 222, ч.1,2 ст. 117, ст. 87, ч.8 ст. 86, ст. 65, ст. 147, ч. 1 ст. 225, ч. 2 ст. 57, ст. 77,ст. 213, ст.134, ч.8 ст. 325, ч.2 ст. 22ч. 1,2,3 ст. 221, ч. 2 ст. 212, ч. 2 ст. 67, Трудового кодекса РФ, п.2.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утв. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69, п. 24,13 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, п. 30,24,41,40,12,45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках"п. 9 Стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, п.8,21 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, п.1.1.4.3.1,1.2.45.1,2.5.1, 1.2.2.5, 3.2.2.4 Приложения 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, п. 2-4,12 Приложение №1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, п. 2.1.5, 2.3.1, 3.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ N 1, Минобразования РФ N 1/29 от 13.01.2003, п. 9,26 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н, п. 111, 115,117, 228, 240 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 N 543н,п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н), за которое ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность.

Согласно ч. 1 ст. 2.10 КоАП РФ юридическое лицо подлежит административной ответственности за совершение административных правонарушений в случаях, предусмотренных статьями II раздела КоАП РФ, ст. 5.27 КоАП РФ содержится в указанном разделе.

рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу

и статьи Кодекса Российской Федерации

об административных правонарушениях, предусматривающие

ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

Акт проверки №8-ПП/2014-3/130/413/31/2 от 25.12.2014, протокол №8-ПП/2014-3/130/413/31/5 от 25.12.2014, предписание № 8-ПП/2014-3/130/413/31/3, № 8-ПП/2014-3/130/413/31/4-отстр., Сведения из ЕГРЮЛ, Справка ГИТ, Устав ООО «СК Ваш дом», приказ о переводе на другую работу №42 от 27.10.2014, личные карточки формы №Т-2 работников Шашневой, И.И., Филипповой Г.Д., трудовые книжки работников Леонова С.О., Дешененкова М.С., (титульные листы, сведения о награждении), согласие на обработку персональных данных, книга учета движения трудовых книжек, трудовой договор № 2 от 09.01.2014, Положение о премировании и материальном стимулировании работников ООО «СК Ваш дом», утв. 01.03.2010г., Правила внутреннего трудового распорядка ООО «СК Ваш дом», утв. ген. директором 01.03.2010, приказ от 30.11.2014 «О назначении премии», приказ «О повышении оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» от 18.12.2014, ведомость выдачи молока за октябрь 2014 №10, приказ от 31.12.2014 «О бесплатной выдаче спецпитания», список работников, ознакомившихся с инструкцией № 33 по ОТ для дворников, список работников, ознакомившихся с инструкцией для рабочего по комплексной уборке и содержанию домовладения, реестр инструкций по охране труда, утв. 09.01.2013, реестр инструкций по охране труда по видам работ, утв. 09.01.2013, список работников, ознакомленных с инструкцией по охране труда для слесаря-сантехника, список работников ООО «СК Ваш дом», ознакомленных с инструкцией по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях, платежные поручения и ведомости к ним, табеля учета рабочего времени, расчетные листки работников, приказы о приеме на работу, трудовые договора работников, личные карточки учета выдачи СИЗ работников, Нормы выдачи спецодежды, спецобуви и др. СИЗ ООО «СК Ваш дом», утв. 27.03.2014, приказы о переводе на другую работу №24 от 01.09.2014, №43 от 01.12.2014, график отпусков на 2014 №1 от 01.12.2013, рапорт, приказ от 30.11.2014 «О назначении премии».

В соответствии с требованиями абзаца 1 ч.2 ст.22 Трудового кодекса РФ ответственность за вышеуказанное нарушение трудового законодательства возложена на работодателя.

Оценив все доказательства в совокупности, прихожу к выводу, что Обществом с ограниченной ответственностью "СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ "ВАШ ДОМ" нарушены требования законодательства Российской Федерации (ч.1,6,9 ст. 136, ст. 236, ст. 222, ч.1,2 ст. 117, ст. 87, ч.8 ст. 86, ст. 65, ст. 147, ч. 1 ст. 225, ч. 2 ст. 57, ст. 77,ст. 213, ст.134, ч.8 ст. 325, ч.2 ст. 22ч. 1,2,3 ст. 221, ч. 2 ст. 212, ч. 2 ст. 67, Трудового кодекса РФ, п.2.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утв. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69, п. 24,13 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, п. 30,24,41,40,12,45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 "О трудовых книжках"п. 9 Стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 N 1122н, п.8,21 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, п.1.1.4.3.1,1.2.45.1,2.5.1, 1.2.2.5, 3.2.2.4 Приложения 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н, п. 2-4,12 Приложение №1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, п. 2.1.5, 2.3.1, 3.6 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда РФ N 1, Минобразования РФ N 1/29 от

13.01.2003, п. 9,26 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н, п. 111, 115,117, 228, 240 Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 03.10.2008 N 543н, п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н), выразившееся в несоблюдении трудовых прав работников.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица

в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие

доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключаяющих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства

смягчающие и отягчающие административную ответственность

Ранее к административной ответственности не привлекалось, что является смягчающими административную ответственность обстоятельством

(перечислить выявленные

С учетом характера совершенного административного правонарушения, материального положения юридического лица,

обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Общество с ограниченной ответственностью "СЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ "ВАШ ДОМ"

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного

штрафа в размере Сорок пять тысяч рублей.
(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №

Получатель –
ИНН 1101482200 /
КПП 110101001

(полное наименование

УФК по Республике Коми (Государственная инспекция труда в РК л/с 04071144900) Банк получателя:

Отделение - НБ Республики Коми, р/с 40101810000000010004, БИК 048702001

ОКТМО 87725000 КБК -15011619000016000140

Назначение платежа: денежное взыскание (штраф) за нарушение трудового законодательства по

Постановлению № 8-ПП/2014-3/130/413/31/7 от 25.12.2014

и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Республике Коми или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 73-35-00

По истечении указанного срока необжалованное и неопротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Начальник отдела – главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам)
Колпащикова Т.В. 25.12.2014

(должность, фамилия, инициалы,
подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Котлярова О.И. 25.12.2015

(фамилия, инициала физического лица либо

законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получил Котлярова О.И.

(фамилия, инициалы физического лица

либо законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресам

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

(фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления «__» _____ 20__ г. № _____ платежного документа.
Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Начальник отдела – главный государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Т.В.
Колпащикова

(должность, фамилия, инициалы,



Государственная инспекция труда в РК
Ухтинский отдел

**Общество с ограниченной
ответственностью «Сервисная компания
«Ваш Дом»**

Начальнику отдела – главному
Государственному инспектору труда
(по правовым вопросам)
Колпашиковой Т.В.

Юридический адрес: 169500, Республика Коми,
г. Сосногорск, ул. Оплеснина, д. 18
Почтовый адрес: 169500, Республика Коми,
г. Сосногорск, ул. Оплеснина, д. 18.
Телефон 9-28-58
ИНН/КПП 1108019351/110801001
ОГРН 1091108000807

исх. № 29 от «21» января 2015 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Сервисная компания «Ваш дом» доводит до Вашего сведения об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, указанных в Предписании № 8-ПП/2014-3/130/413/31/3 от 25 декабря 2014г.:

- п.1 выполнен: работники Шашева И.И. и Филипова Г.Д. ознакомлены под роспись в личной карточке формы Т-2 с записями, внесенными в их трудовые книжки (копии прилагаются).
- п.2 выполнен: заведена приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее (копия прилагается).
- п.3 выполнен: в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них зарегистрированы трудовые книжки работников, принятых на работу в 2014г. (копия прилагается).
- п.4 выполнен: разработан и утвержден список работников предприятия, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, работники ознакомлены со списком и типовыми нормами выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств под роспись (копии списка работников предприятия, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств и лист ознакомления с ним прилагаются).
- п.5 выполнен: согласно утвержденному списку заведены и оформлены личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (копии личных карточек работников прилагаются).
- п.6 выполнен: протоколы заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда на предприятии оформляются по утвержденной форме (прилагаются копии протоколов за декабрь 2014г.).
- п.7 выполнен: устранено нарушение ведения трудовой книжки работника Леонова С.О. – в трудовой книжке поставлена роспись работника (копия прилагается).
- п.8 выполнен: разработан и утвержден порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работников и членов их семей, в трудовые договора внесены соответствующие изменения, работники ознакомлены с Порядком под роспись (копии прилагаются).
- п.9 выполнен: разработан и утвержден порядок индексации заработной платы работникам, работники ознакомлены с ним под роспись (копии прилагаются).
- п.10 выполнен: книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них пронумерована, прошнурована, заверена подписью руководителя и опломбирована (копия прилагается).



- п.11 выполнен: внесены исправления в трудовую книжку работника Дешиненкова М.С. в соответствии с требованиями Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003г. №225 «О трудовых книжках» (копия прилагается).

- п.12 выполнен: в трудовые договоры работников внесены нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте (копия доп. соглашения к трудовому договору прилагается).

- п. 14 выполнен: разработан и утвержден порядок хранения и использования персональных данных, в трудовые договора внесены соответствующие изменения, работники ознакомлены с ним под роспись и ознакомлены со своими правами и обязанностями в области защиты персональных данных (копии прилагаются).

- п.п. 15-18 выполнены: внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии с требованиями ст.65, ч.6 ст.136, ч.2 ст.67, ст. 77 Трудового кодекса РФ, работники ознакомлены с новой редакцией Правил под роспись (копии прилагаются).

- п. 16 выполнен: установлены сроки выплаты заработной платы работникам 15 и 30(31) числа каждого месяца. В трудовые договоры внесены соответствующие изменения. 15 января 2015г. выдана заработная плата за вторую половину декабря 2014г. (копии доп. соглашения к трудовому договору, платежного поручения на перечисление заработной платы и ведомости прилагаются).

- п. 19 выполнен: разработан и утвержден порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, работники ознакомлены с ним под роспись, заключен договор на оказание услуг по стирке, химической чистке спецодежды (копии утвержденного Порядка, договора на чистку и стирку спецодежды прилагаются).

- п. 20-21 выполнены: трудовые договоры работников, работающих во вредных условиях труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест, дополнены в соответствии с абз.9 ч.2, ч.3 ст.57 Трудового кодекса РФ и указаны гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда (копии доп. соглашения к трудовому договору прилагаются).

- п.22 выполнен: премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя в соответствии с требованиями абз.2 ч.2 ст.22 Трудового кодекса РФ, раздела 4 п. 4.1.Положения о премировании и материальном стимулировании работников ООО «СК «Ваш дом» (копии приказов прилагаются).

- п. 23 выполнен: заведен журнал регистрации и учета направлений на периодические медосмотры работников, направления работникам выдаются под роспись (копия журнала, копия направлений на периодический медосмотр работникам прилагаются).

- п. 24 частично выполнен: работники Леонов С.О.(слесарь-сантехник), Маринина Л.В. (зам. директора по производству прошли запланированный медосмотр 22 декабря 2014г. (копии направлений на медосмотр прилагаются), копии заключений по результатам медосмотров будут предоставлены, после получения их от мед.учреждения, проводившего медосмотр; Дегтяренко С.В. (штукатур) в 2014г. медосмотр не проходила в связи с тем, что находилась на учете по беременности (12 января 2015г. вышла в декрет)

- п.25 выполнен: в соответствии с требованиями ст.222 Трудового кодекса РФ и п.2-4, 12 Приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009г. №45н обеспечивается выдача молока электрогазосварщикам и слесарям-сантехникам по установленным нормам ежедневно в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда (копии ведомостей за 4, 5 января прилагаются).

-п.26 частично выполнен: заключен договор на обучение по охране труда Котляровой О.И., обучение будет проходить с 26 по 29 января 2015г. (копия договора прилагается, после окончания обучения будет предоставлена копия удостоверения).

- п.27 выполнен: с целью выполнения требований п.2.1.5 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требования охраны труда, утвержденного Постановлением Минтруда РФ № 1/29 от 13.01.2003г. составлены графики проведения повторного инструктажа на рабочем месте по участкам 1 и 2 (копии графиков на 2015г и подтверждение проведения повторного инструктажа на рабочем месте работников в январе согласно графикам прилагаются).

- п.28 выполнен: работники предприятия под роспись ознакомлены с «Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н, под роспись ознакомлены: Плеханова Н.В., Дудина З.А., Попова Г.И., Леонов О.А. – с инструкциями по охране труда для их профессий, Данилова И.В. – с инструкцией по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях (копии прилагаются).

- п.30: в соответствии с требованиями ст.236 Трудового кодекса РФ работникам: Бабаеву Ю.В., Рочеву Н.И., Базанову Е.Н., Фирсову М.В., Толмачеву А.В., Бакшаеву А.И., Комисарову Ю.Мю, Чупрову А.В., Леонову О.А. выплачена денежная компенсация в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм (копии платежных документов прилагаются).

- п. 31 выполнен: в соответствии с требованиями ч.1. ст. 136 Трудового кодекса РФ в расчетные листки внесены соответствующие изменения (копия доработанного расчетного листка прилагается).

- п. 32 выполнен: содержание приказа о приеме на работу Мусралиева Р.К. приведено в соответствие с заключенным трудовым договором (копия прилагается).

- п.33 выполнен: нормы выдачи спецодежды, спецобуви и др. приведены в соответствие с Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008г. №543н, все заинтересованные работники ознакомлены с новыми Нормами под роспись (копии доработанных норм и ознакомления с ними прилагаются).

- п.34-35 выполнены: всем работникам, в соответствии с утвержденными нормами, выданы СИЗ, на каждого оформлена личная карточка выдачи СИЗ утвержденной формы (копии личных карточек выдачи СИЗ прилагаются).

- п. 36 выполнен: список работников, подлежащих медосмотру от 10.01.2014г. направлен в Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по РК в г. Ухта 14.01.2015г. (копия подтверждения вручения прилагается).

- п.37 выполнен : привлечение работников предприятия к сверхурочной работе осуществляется на основании приказа руководителя и письменного согласия работника (копии приказа на привлечение дворников и уборщиц в праздничные дни 3 и 6 января и копии письменного согласия работников прилагаются).

Приложение: 1. Материалы, подтверждающие выполнение пунктов Предписания № 8-ПП/2014-3/130/413/31/3 от 25 декабря 2014г. на 145 листах

И.о директора



Е.С.Мелехин